

北京市通信管理局

北京市总工会

文件

京信管发〔2021〕47号

北京市通信管理局 北京市总工会关于举办 2021年北京市职工职业技能大赛暨 第三届信息通信行业网络安全 技能大赛的通知

中国联通北京市分公司、中国移动北京公司、中国电信北京公司、各互联网企业、网络安全企业、各区总工会、北京经济技术开发区总工会、各产业工会，各局工会，各集团、公司工会，各高等院校工会，各直属基层工会，北京市通信行业协会、北京市职工技术协会、各相关单位：

北京市通信管理局、北京市总工会将联合举办2021年北京市职工职业技能大赛暨第三届信息通信行业网络安全技能大赛（“北京市职工职业技能大赛”即往届的“职工技协杯”职业技能竞赛）。现将有关事项通知如下：

一、指导思想

安全是发展之基，人才是制胜之本。为全面贯彻落实习近平总书记关于网络安全和技能人才的系列重要指示精神，以网络安全人才培养为宗旨，以“实战化、体系化、常态化”为新理念，深入推进网络综合治理体系建设，进一步督促电信和互联网企业落实网络安全主体责任；进一步探索新时代下“攻防对抗”式网络安全人才培养的新模式；进一步提升首善之区通信网络安全的防护水平和应急能力。通过以赛代练、以战促训的方式，为广大职工切磋技艺、交流技术、提升技能、展示工匠精神搭建平台。选拔培养一批技能突出、攻防兼备的网络安全人才及打造网络强国新引擎，促进网络安全技术交流和网络安全知识普及，为网络强国打造硬核支撑。

二、组织机构

主办单位: 北京市通信管理局、北京市总工会

承办单位: 北京市通信行业协会、北京市职工技术协会

协办单位: 中国联通北京市分公司、中国移动北京公司、中国电信北京公司

技术支撑: 中国信息通信研究院、启明星辰公司

三、大赛组委会

(一) 领导小组

主任: 苏少林 北京市通信管理局党组书记、局长

副主任: 王 晖 北京市通信管理局党组成员、副局长

王敬东 北京市总工会党组成员、副主席

霍海峰 中国联合网络通信有限公司北京市分公司
党委书记、总经理

夏 冰 中国移动通信集团北京有限公司党委书记、
董事长、总经理

肖金学 中国电信股份有限公司北京分公司党委书
记、总经理

魏 亮 中国信息通信研究院副院长

成 员：朱文君 北京市通信管理局互联网管理处处长

李 刚 北京市总工会职工发展部部长

刘 军 北京市通信管理局网络安全管理处处长

孟 楠 中国信息通信研究院安全研究所网安部主任

王 晶 北京市通信行业协会副理事长兼秘书长

巩佳伟 北京市职工技术协会秘书长

孙越武 北京启明星辰信息安全技术有限公司北方
区副总经理

（二）工作机构

1. 工作组

设在北京市通信行业协会，负责具体大赛工作的会务、报名、宣传、组织保障等工作。

2. 专家组

负责制定大赛规程，编制试题库，制定实际操作比赛内容和

评分细则；负责现场裁判。

3. 技术组

负责大赛培训、平台环境设计及搭建；负责比赛现场技术支撑，参赛选手设备连接适配、问题解答；负责决赛现场技术点评。

4. 仲裁组

负责大赛争议的仲裁及大赛监督、检查工作，维护赛场秩序。

5. 疫情防控组

负责及时收集整理疫情防控动态，沟通赛事单位疫情防控信息。确定工作方案，提出疫情防控应急措施和建议，负责必需防疫用品的购置和分发。

四、参赛人员

在2003年1月1日以前出生，法定退休年龄以内，本市行政区域内基础电信运营企业、互联网企业、网络安全企业从事网络安全相关工作的从业人员。

五、赛事内容

（一）大赛项目

本次大赛为信息通信行业网络安全员个人赛，大赛为北京市二类竞赛。

按照基础电信运营企业、非基础电信运营企业分组比赛并奖励。

（二）大赛标准

按照《网络安全法》等相关法律法规要求，结合行业发展实

际，适当增加新知识、新技术、新设备、新技能的相关内容。

（三）大赛命题

大赛采取理论知识和技能操作相结合的方式，理论知识占30%，技能操作占70%。

六、组织方式

大赛分为选拔赛、决赛两个阶段。

登录北京市通信行业协会 bjcia.org.cn 网址，可查看赛事相关安排及具体要求，点击“网络安全大赛”按钮可进行报名和培训。

（一）报名、培训阶段

报名时间：即日起至2021年7月16日止。

培训时间：2021年7月17日至7月20日，进行线上免费培训。

（二）选拔赛

比赛时间：2021年8月7日（星期六）

比赛方式：采取线上统一比赛模式。基础电信运营企业组织参赛员工在公司内部集中进行比赛；其他参赛员工在主办方确定的地点集中进行比赛。详细内容见北京市通信行业协会网站具体通知。

（三）决赛

根据选拔赛成绩，按总成绩排名确定进入决赛人员名单并在网上进行公示。决赛将采取现场比赛模式，时间初步定于8月下

旬举行。详见北京市通信行业协会网站具体通知。

七、大赛奖励

(一) 个人奖项

设置个人奖项(特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖)。除特等奖外,其他奖项分为基础电信运营企业 and 非基础电信运营企业两组,分别进行奖励:

特等奖 1 名,奖金 10000 元(决赛总成绩排名第一的选手)。

一等奖基础电信运营企业 and 非基础电信运营企业两组各 1 名,奖金 5000 元/人;

二等奖基础电信运营企业 and 非基础电信运营企业两组各 2 名,奖金 2000 元/人;

三等奖基础电信运营企业 and 非基础电信运营企业两组各 3 名,奖金 1000 元/人;

优胜奖若干名,奖金 800 元/人。

按照 2021 年北京市职工职业技能大赛奖励政策,决赛总成绩排名前十名选手给予以下奖励:

1. 决赛总成绩排名第一且符合推荐条件的选手,由选手所在单位在次年度按程序优先推荐“首都劳动奖章”评选。

2. 决赛总成绩排名前十名选手且持有工会会员互助服务卡的工会会员,将获得北京市总工会在职职工职业发展助推计划资助。第一名 2000 元,第二名至第十名 1000 元。

3. 决赛总成绩排名前三名个人选手由北京市职工职业技能

大赛组委会颁发“北京市职工高级职业技能能手”证书。

4. 决赛前十名个人选手直接纳入北京市职工技术协会技能人才库和北京市通信行业协会人才库，给予相应的资金奖励，免费参加北京市职工技术协会举办的相关技能培训活动。

5. 对大赛过程中表现优异的选手，各单位可结合日常表现和贡献，给予工资晋级和相关福利待遇。

（二）组织单位奖项

对竞赛组织表现突出的单位，由主办单位颁发“最佳支撑奖”“优秀组织奖”证书及奖杯。

八、工作要求

（一）认真做好疫情防控。各单位要严格落实上级部门关于新冠疫情防控的相关要求，严格落实疫情防控政策。承办单位要严密组织安全隐患排查，制定和完善疫情防控工作方案、防疫消毒制度，配备比赛场所需的疫情防控用品。各参赛单位要加强对参赛选手的日常健康管理，做好流行病史筛查和健康监测，确保职工健康安全的前提下参赛。

（二）认真做好赛务工作。各单位要提高责任意识，强化组织领导，指定专人负责组织、协调，按照“统一、协调、严谨、高效”的原则，从人力、物力、经费、时间等方面给予支持，精心筹备，普及网络安全知识技能，高标准组织好赛务工作，让选手以饱满热情和良好的状态，发挥最好水平，取得优异成绩，推动网络安全技能大赛高质量发展。

(三) 认真做好宣传工作。各单位要加大宣传力度，关注大赛信息，不忘强网初心、凝心聚力铸强网，充分利用媒体优势，宣传技能大赛在促进高技能人才培养选拔和激励方面的重要作用，引领广大职工走技能成才之路。认真做好大赛总结，促进信息通信业网络安全人才队伍的建设。



(联系人: 刘老师 68028629、王老师 68028651、贾老师 83570898)

北京市通信管理局办公室

2021年6月28日印发
