**北京信息化协会团体标准征求意见反馈表**

**标准名称：**《T/BIA 4-2020 信息化行业项目经理胜任力指南》

**标准组织单位：**北京信息化协会

**标准起草牵头单位：**北京计算机技术及应用研究所

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京护航科技股份有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **郭浩、王恕、于浩** | **联系电话** | **13601366406** |
| **地址** | **北京市昌平区北清路中关村生命科学园生命园路4号院4号楼2层** | **E-mail** | **guohao@lenovots.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
| 1 | 前言 |  | 本标准的某些内容可能涉及专利，本标准的发布机构不承担这些专利的责任。  | 若不涉及专利，建议删除此句话 |  |
| 2 | 引言 |  | 非系列标准不需要引言 | 删除引言，内容可放入编制说明 |  |
| 3 | 2 | 规范性引用 | 非原文引用不属于规范性引用 | 参考资料可列入参考文献 |  |
| 4 | 3 | 3.1.4 | Skill | Skills |  |
| 5 |  | 3.1.6 | Trait | Traits |  |
| 6 |  | 3.1.8 | 人格的释义，源于百度，有点读不通顺 | 建议使用词典的解释【人的性情、气质、能力等特征的总和。】 |  |
| 7 |  | 3.1.10 | 项目整体管理 | 有些口语化，建议改为项目管理；定义文字多了一个空格； |  |
| 8 |  | 3.1.12 | 第二段缺了个【项】字 |  |  |
| 9 |  | 3.1.14 | 和3.1.10的术语重复，定义不同 | 核实后留一个；未提及项目群管理，请考虑是否需补充 |  |
| 10 | 4 | 4.1模型设定 | 模型列出了项目经理的胜任力由知识、技能、素质三方面组成，这三方面的权重与定量计数公式并未列出， | 明确知识、技能、素质的权重，每个要素下边的子特性再细分，每个子特性满分100分，乘相关的权重得出该子特性得分，汇总子特性得分为该要素得分，再加权汇总 |  |
| 11 |  | 4.2 模型结果展示 | 图3 展现形式太杂乱了 | 用与图2不同的展现形式 |  |
| 12 |  | 4.2 | 重要、一般重要和不重要  | 修改建议：重要、次要、一般 |  |
| 13 | 5 | 表1 分类 | 分类重复 | 合并同类项 |  |
| 14 |  | 表1 高分者 | 影响性、交际性、情感性、怀疑性、忧虑性、紧张性的高分者描述不妥 | 极端性格应该都属于低分者的表现，高分者应为正向的性格表现 |  |
| 15 |  | 标题 | 人格特质说明 | 匹配模型，改为素质 |  |
| 16 |  |  | 表1的人格特质顺序与6.3表5不一致 | 建议统一顺序 |  |
| 17 | 6.1.1 | 表2 | 高级应涵盖低级的知识能力 | 宜修改为矩阵式表格，展示每个级别应具备的知识能力全集 |  |
| 18 | 6.1.2 | 表3 | 表头：重要、一般、不重要 | 修改建议：重要、次要、一般 |  |
| 19 | 6.2 | 表4 | 同上 |  |  |
| 20 | 6.3 | 表5 | 同上 |  |  |
| 21 | 7 |  | 建议性的培养过程 | 本标准本身就是非强制性的，删除建议性字样，内容建议概述选/用/育/留的过程，标题随内容修改 |  |
| 22 |  |  | 本文件只列出来了指标的描述，未明确如何评价和衡量这些指标 | 建议增加附录：项目经理胜任力评价指引。针对每一个指标给出指导性的评价方式和评价结果 |  |
| 23 |  |  | 5/6两章与模型匹配度欠佳，只有人格特质写了高分和低分的说明，知识和技能未给出判定方法 | 建议素质、知识、技能分三章分开写 |  |

（纸面不敷，可另增页）

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京市新媒体技师学院**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **苏维刚** | **联系电话** | **13911693926** |
| **地址** | **大兴区兴华大街三段21号** | **E-mail** | **Swg0618@163.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
| 24 | 1 |  | 知识、技能能力 | 知识、技能、能力 |  |
| 25 | 4 | 4.1 | 知识、态度和技能 | 知识、技能和素质 |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **东华软件股份公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **胡凯** | **联系电话** | **13520800489** |
| **地址** | **北京市海淀区紫金数码园3号楼15层** | **E-mail** | **Hukai@dhcc.com.cn** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
|  |  |  | 无。 |  |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京金一文化发展股份有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **柯徐亭** | **联系电话** | **13811259258** |
| **地址** | **北京市海淀区复兴路17号国海广场A座7层 701-716室** | **E-mail** | **kexuting@1king1.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
| 26 | 序言 |  | 胜任力模型排序需调整 | 特质维度排序：影响性应高过于稳定性 |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京联合永道软件股份有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **伍守林** | **联系电话** | **13501167125** |
| **地址** | **北京市海淀区上地东路1号华控大厦6层** | **E-mail** | **wusl@uwaysoft.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
|  |  |  | 无意见 |  |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **软通动力信息技术（集团）有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **董春莉** | **联系电话** | **13521729609** |
| **地址** | **北京市海淀区西北旺东路10号院16号楼** | **E-mail** | **chldong@isoftstone.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
|  |  |  | 无意见 |  |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京北咨信息工程咨询有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **袁自强** | **联系电话** | **13911021012** |
| **地址** | **北京市朝阳区华腾世纪总部公园9号楼九层** | **E-mail** | **yuanzq@becc.com.cn** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
| 27 | 第4章 | 4.1 模型设定 | 第一段中“即项目经理的胜任力是一组相关的知识、态度和技能”描述与下面图中项目经理胜任力三个维度表述不一致。 | 将描述中的“态度”改为“素质” |  |
| 28 | 前言 |  | 公司名称：“北京北咨信息工程有限公司”错误。 | 应为：北京北咨信息工程咨询有限公司 |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **北京德信永道信息技术服务有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **杨泉** | **联系电话** | **18610245549** |
| **地址** | **北京市昌平区沙河镇展思门路1号院南楼西单元402室** | **E-mail** | **Yq\_work@163.com** |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
|  |  |  | 无意见 |  |  |

| **提出意见的单位** | **单位名称** | 1. **长城计算机软件与系统有限公司**
 | **编写组****意见处理情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **专家姓名** | **郑杰** | **联系电话** |  |
| **地址** |  | **E-mail** |  |
| **序号** | **标准章节号** | **条款号** | **存在问题** | **修改建议** |
| 29 | 1 |  | 并在相关课题研究的基础上，对信息化行业项目经理的胜任标准、培训安排、特性塑造等方面提出了建设型意见。 | 建设型意见🡪建设性意见？ |  |
| 30 | 3 | 3.1.6 | 特质Trait，这个定义有些过于不好理解 | 是否可以加上比较通俗的定义或解释或举例 |  |
| 31 | 3 | 3.1.12 | 目沟通管理包括为确保及时且恰当地规划、收集、 | 是否多了个“目”字？ |  |
| 32 | 3 | 3.1.14 | 与3.1.10 重复，但文字又不尽相同 | 建议保留一个； |  |
| 33 | 5 |  | 表格“分类”列中有些重复，建议删除（或许是文件显示问题） |  |  |
| 34 |  |  |  | 因为本团标理论基础主要建立在“项目经理胜任力模型课题报告”的基础上，内容上保持一致。 |  |