附件2：

2024年第二期人力资源专业技术人员继续教育

培训安排

**第一章节：人力资源管理**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **科目** | **学时** | **内容** | **授课教师** |
| 1-1 | 现代人力资源管理发展趋势（一） | 1 | 技术进步下人力资源管理的发展 | 李琦 |
| 2-2 | 现代人力资源管理发展趋势（二） | 1 | 三支柱人力资源管理的新发展 | 李琦 |
| 3-3 | 人力资源管理的难点（一） | 1 | 常见问题及解决对策（1） | 李宝莹 |
| 4-4 | 人力资源管理的难点（二） | 1 | 常见问题及解决对策（2） | 李宝莹 |
| 5-5 | 员工关系管理（一） | 1 | 企业劳动用工风险评估与控制（1） | 李晓婷 |
| 6-6 | 员工关系管理（二） | 1 | 企业劳动用工风险评估与控制（2） | 李晓婷 |
| 7-7 | 薪酬设计与管理（一） | 1 | 薪酬体系设计原理与方法1 | 石玉峰 |
| 8-8 | 薪酬设计与管理（二） | 1 | 薪酬体系设计原理与方法2 | 石玉峰 |
| 9-9 | 绩效管理(一) | 1 | 企业绩效管理体系构建1 | 王巧莲 |
| 10-10 | 绩效管理（二） | 1 | 企业绩效管理体系构建2 | 王巧莲 |
| 11-11 | 培训管理（一） | 1 | 培训成果转化1 | 刘客 |
| 12-12 | 培训管理（二） | 1 | 培训成果转化2 | 刘客 |
| 13-13 | 人力资源数据分析（一） | 1 | 数据可视化—用图表说话1 | 郑振华 |
| 14-14 | 人力资源数据分析（二） | 1 | 数据可视化—用图表说话2 | 郑振华 |
| 15-15 | 组织行为管理（一） | 1 | 如何有效改变员工的工作态度 | 梁勤 |
| 16-16 | 组织行为管理（二） | 1 | 如何有效激励员工（1） | 梁勤 |
| 17-17 | 人力资源服务（一） | 1 | 人力资源服务行业发展分析 | 朱莉莉 |
| 18-18 | 人力资源服务（二） | 1 | 招聘流程外包 | 朱莉莉 |

**第二章节：社会保障**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **科目** | **学时** | **内容** | **授课教师** |
| 19-1 | 《社保公积金基本原理及政策逻辑》 | 1 | 社保公积金基本原理、政策 | 庚鑫 |
| 20-2 | 工伤保险实务（一） | 1 | 工伤认定 | 周欣 |
| 21-3 | 工伤保险实务（二） | 1 | 工伤待遇 | 周欣 |
| 22-4 | 养老保险实务 | 1 | 职工基本养老保险、城乡居民养老保险最新参保缴费、待遇资格条件、待遇类型、待遇激发标准、养老金调整、热点问题 | 许东黎 |
| 23-5 | 灵活就业和新就业形态人员社保实务 | 1 | 灵活就业和新就业形态人员的政策界定、参保缴费、待遇资格、社保补贴政策、热点问题、如何规划自己的保障体系、实务难点和风险控制 | 许东黎 |

**第三章节：劳动合同与劳动关系**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **科目** | **学时** | **内容** | **授课教师** |
| 24-1 | 劳动合同法细则与历史沿革 | 1 | 劳动合同法实施条例、北京市劳动合同规定等 | 程奕 |
| 25-2 | 新业态用工模式中的法律责任分担 | 1 | 用工领域、模式、责任分担 | 赵金英 |
| 26-3 | 劳动关系与劳务关系鉴别 | 1 | 劳动关系与劳务关系的法律渊源，二者的界限、转换及混同相关问题及风险规避 | 赵金英 |
| 27-4 | 《劳动法规在人力资源管理中的应用》 | 1 | 劳动法规的应用 | 庚鑫 |

**第四章节：招聘与就业**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **科目** | **学时** | **内容** | **授课教师** |
| 28-1 | 招聘与测评（一） | 1 | 招聘的工作流程 | 曹慧 |
| 29-2 | 招聘与测评（二） | 1 | 面试方法与技巧 | 曹慧 |
| 30-3 | 招聘与测评（三） | 1 | 薪资谈判与背景调查 | 靳晓曼 |
| 31-4 | 招聘与测评（四） | 1 | 录用沟通与招聘评估 | 靳晓曼 |
| 32-5 | 猎头实务（一） | 1 | 猎头客户开拓 | 温波 |
| 33-6 | 猎头实务（二） | 1 | 候选人寻访与甄选 | 温波 |
| 34-7 | 《招用应届毕业生合规用工七项指引》 | 1 | 招用应届毕业生有关政策与注意事项 | 庚鑫 |

**第五章节：政策解读及其它**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **科目** | **学时** | **内容** | **授课教师** |
| 35-1 | 《高效沟通在劳动用工中的应用》 | 1 | 沟通技巧在用工中的应用 | 庚鑫 |
| 36-2 | 积分落户 | 1 | 落户申报流程 | 程奕 |
| 37-3 | 企业文化（一） | 1 | 基业长青的文化密码 | 曹洋 |
| 38-4 | 企业文化（二） | 1 | 品牌塑造的文化自信 | 曹洋 |
| 39-5 | 人事档案管理（一） | 1 | 人事档案工作七大环节介绍（1） | 杨雪 |
| 40-6 | 人事档案管理（二） | 1 | 人事档案工作七大环节介绍（2） | 杨雪 |
| 合计 |  | 40 |  |  |