

关于组织开展 2025 年人力资源专业技术人员 继续教育系列培训的通知

根据人力资源和社会保障部颁发《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第 25 号），结合北京市人力资源和社会保障局印发的《北京市专业技术人才知识更新工程实施方案》（京人社专技发〔2022〕24 号）的有关精神。为落实新时代人才强国战略，推进专业技术人才队伍建设，促进专业技术人才能力素质提升。北京物协联合北京劳动保障职业学院，继续举办人力资源专业技术人员继续教育系列培训班。该培训为北京市专业技术人员知识更新工程项目，完成培训合格后，将获取《北京市专业技术人才知识更新工程培训证书》，相应学时计入继续教育学时。具体安排如下：

一、培训对象

北京物协会会员单位从业人员。

二、培训费用

公益项目，免费参加。

三、培训安排

（一）培训内容：涵盖养老产业人力资源、人力资源规划实践、劳动关系处理、薪酬绩效设计、法律法规解析（劳动合同法、社保政策等）等多方面内容，共计 40 学时。具体培训内容请查看附件 1。

(二) 培训时间：10月10日至10月31日

(三) 培训方式：线上培训。学员可用报名时提供的手机号码，登录培训平台进行学习。网址(<https://training.bvclss.cn/>)，默认密码：123123 或 123456)

四、报名方式

(一) 仅接受集体报名。

(二) 请报名单位填写“2025年报名申请表”(附件2)，发送至邮箱 153782163@qq.com，等待回执。

(三) 请各单位积极组织相关人员报名参加培训。报名成功后，请督促参培人员按时完成培训课程的学习。应尽量避免出现报名后不参加学习或未完成全部学习课程的情况，此类情况将会对今后其他培训课程的报名产生影响。

五、培训师资

北京劳动保障职业学院人力资源专业教师团队。

六、获取证书

(一) 学员完成全部课程学习，并通过在线测试及互动环节(教学评估和满意度测评)后，可获取证书。

(二) 证书由北京劳动保障职业学院国家专业技术人员继续教育基地颁发，全称为“北京市专业技术人员知识更新工程培训证书”。

培训证书可登录北京市人力资源和社会保障局官方网站，在首页底部的《专题服务》板块，进入《北京继续教育》

专栏，选择《专业技术人员继续教育基地》，于《培训证书查询》处进行下载查询，证书式样详见附件3。

七、联系方式

劳 职 院：王老师 64941618，18411075721

北京物协：崔老师 63396255

附件：

- 1.2025年人力资源专业技术人员继续教育系列培训安排
- 2.2025年报名申请表
- 3.《北京市专业技术人才知识更新工程培训证书》式样

北京劳动保障职业学院
国家级专业技术人员
继续教育基地
2025年9月19日



北京物业管理行业协会
2025年9月19日



附件 1:

2025 年人力资源专业技术人员继续教育系列培训安排

序号	科目	学时	内容	授课教师
1	构建产教融合新模式—人力资源赋能智慧养老产业发展	2	养老行业及产业分析； 养老领域人力资源的规划； 养老行业技能人才需求及岗位画像； 养老行业产教融合模式的创新与探索。	张毅
2	人力资源三支柱在现代服务企业的实践探索	2	如何开展人力资源规划； 人力资源三支柱是什么及案例分析。	赵新星
3	劳动关系争议处理案例分享	2	劳动法律关系、争议产生原因及各类处理方式； 争议协商和解、调解、仲裁和诉讼； 劳动争议仲裁程序法基本知识与案例。	刘瑾
4	企业薪酬绩效的设计与实践	2	薪酬绩效目标； 如何做好岗位评估； 薪酬绩效的制定； 薪酬绩效实习与反馈； (案例：养老产业、市属国企工资支付、津贴补贴发放的有关规定和薪酬体系改革的有关方法。)	王国强
5	做好人力资源规划提高组织效能	2	人力资源政策的解读； 人力资源管理 6 模块分析； 提高组织效能提升企业人效。	张毅
6	劳动合同法深入解析（一）	1	劳动合同订立履行条款运用实例解析	程奕
7	劳动合同法深入解析（二）	1	劳动合同解除终止条款运用实例解析	程奕
8	劳动合同法深入解析（三）	1	支付经济补偿金及处罚条款运用实例解析	程奕
9	劳动合同法深入解析（四）	1	集体合同、劳务派遣非全日制用工	程奕
10	医疗期、女工保护深入解析	1	医疗期与女工三期在劳动关系中运用实例解析	程奕
11	北京市职工养老保险历史沿革（一）	1	养老保险制度实施前工龄计算	程奕
12	北京市职工养老保险历史沿革（二）	1	养老保险制度实施前工龄计算	程奕

13	就业促进	1	就业创业、企业稳岗政策	程奕
14	法定休假政策细读	1	年休假、工作时间实例分析	程奕
15	北京市工资支付规定	1	最低工资、工资支付法规实例分析	程奕
16	职工工伤保险细读（一）	1	陈旧工伤、工伤保险历史沿革	程奕
17	职工工伤保险细读（二）	1	工伤保险在劳动关系中运用实例解析	程奕
18	职工医疗与居民医疗	1	政策之间关系与衔接	程奕
19	《做好“业人”融合促进企业人才发展（一）》	1	业务与人力协同	庚鑫
20	《做好“业人”融合促进企业人才发展（二）》	1	业务与人力协同	庚鑫
21	《N种薪资支付情形和灵活处理技巧》	1	薪资支付情形和灵活处理技巧	庚鑫
22	《企业IPO-HR如何理解劳务外包过审要点》	1	劳务外包的过审要点	庚鑫
23	《北京社保新系统的变化及未来政策发展趋势》	1	新系统的变化、发展趋势	庚鑫
24	《全国社保「三位一体」政策变化下共享服务主体架构设计》	1	「三位一体」政策变化、共享服务主体架构设计	庚鑫
25	《养老保险政策与操作实务》	1	养老保险政策、操作实务	庚鑫
26	《工伤保险政策与实务精讲》	1	工伤保险政策、实务	庚鑫
27	《医疗保险政策与实务精讲》	1	医疗保险政策、实务	庚鑫
28	《失业保险政策与实务精讲》	1	失业保险政策、实务	庚鑫
29	《生育保险政策与实务精讲》	1	生育保险政策、实务	庚鑫
30	养老服务法律法规与政策	4	养老服务法律法规与政策	郑春贤
31	医养康养结合服务的实施与管理	2	医养康养结合服务的实施与管理	辛胜利
合计		40		

附件 2:

2025 年培训班报名申请表

单位: (盖章)

申请日期: 年 月 日

单位名称				
单位性质				
从业人员数(人)				
从事人力资源相关人员数(人)				
报名人数(人)				
单位组织报名的职能部门				
培训负责人	职务	联系电话	微信号	邮箱
培训联系人	职务	联系电话	微信号	邮箱
单位简介:				
其他相关培训需求:				

*将此表发至邮箱: 153782163@qq.com, 可获取正式“报名表”。

附件 3:

《北京市专业技术人员知识更新工程培训证书》式样

