



# 我会理事(扩大)会议将于11月7日~12日 在京召开

根据本会章程规定：每年召开理事会一次。但由于多方原因，自从1983年11月召开第一次理事会至今五年了，没有开成第二次理事会。为了适应深化改革、扩大开放的新形势，进一步在全国范围内开展“工合”运动，经我会第18次常务理事会议研究决定，拟于今年11月在北京召开第二次全国“工合”理事(扩大)会议。旨在回顾过去五年多的工作；总结交流经验，讨论修改章程和两个十条；以及研究确定今后工作方针任务；同时调整充实组织领导机构。最近已报经中共中央统战部和轻工业部批准，会议将于11月7日报到，11月8日~12日开会。会址在北京西直门国务院第二招待所。

参加这次会议的除了全体理事之外，还有16个省、市分会的负责人和少部分“工合”企业代表列席会议。会议还邀请了部分没有建立分会的省、市、自治区的党委统战部和人民政府二轻或轻工、轻纺、联社的代表参加。

## “工合”国际委员会副主席 马海德在京逝世

路易·艾黎生前最亲密的伙伴，“工合”国际委员会副主席、著名医学专家马海德同志，1988年10月7日因病医治无效，在北京逝世。

马海德同志的遗体告别仪式于10月10日在北京医院举行。

杨尚昆、李鹏、万里、李先念、邓颖超、胡启立等党和国家领导人都来到北京医院与马海德同志作最后的告别。

根据马海德的遗愿，将遗体献给医学事业，他的骨灰一部分安置在八宝山革命公墓一室，一部分撒在延河里，还有一部分由马海德的国外亲属带回美国家乡。

※※ ※※ ※※

## 我会副理事长毕平非逝世，遗体告别仪式在京举行

我会副理事长、轻工业部原进出口局副局长毕平非同志因病医治无效，不幸于1988年7月23日凌晨在北京逝世，终年73岁。

毕平非同志的遗体告别仪式于8月4日在北京八宝山革命公墓礼堂举行。轻工部部长曾宪林、副部长于珍、陈士能等领导同志参加了遗体告别仪式。中国工业合作协会副理事长黄肇兴及常务理事秦柳方、“工合”国际委员会副主席陈翰笙等也参加了遗体告别仪式，并向亲属表示亲切慰问。参加遗体告别仪式的还有生前好友、工合老同志等近300人。

## 松江县工业合作协会三年多工作回顾

松江县工业合作协会于一九八四年十二月十六日正式成立。三年多来，松江县的“工合”事业从无到有，从小到大，有计划有步骤地稳步发展起来。初建时组建5个工合企业，1986年发展到8个；1987年发展到12个；1988年初至今已发展到15个企业。企业的生产、经营形势，一年比一年好，前三年以1985年为基础，实现了翻两番。今年改革形势更为深入，市场竞争非常激烈，工合企业虽然规模小，底子薄，由于充分发挥了自己特有的优势，根据上半年的实绩来看，以上半年为基础又是翻番。

三年多来，我们走过了一段不平坦的道路，历经了磨炼和考验。开始筹建时，无人、无钱、无场地，困难重重。再加上我们宣传不够，很多人对“工合”这个组织不了解，因此，来自领导机关及社会上的思想阻力很大，说闲话的人多。这些压力都未能动摇我们发展“工合”事业的信心和决心。我们相信党的政策，相信老“工合”的优良传统和作风，相信事在人为。有志者事竟成。我们终于克服了困难，排除了障碍，使“工合”事业在这块陌生的土地上生根发芽，茁壮成长。经济效益和社会效益一年比一年好。

松江县“工合”事业所取得的成就，群众看得见摸得着，最终得到群众信任，社会承认。随着这种形势的发展，当地有关部门的态度也发生了变化，由派人检查转变为赞扬支持。1987年松江工合产

销经理部和复兴铁木竹生产合作社被评为县“计量、物价信得过单位”。县有关部门还以特别的优惠二年租借给松江工合工业公司十四间铺面房子，用以开设商场。现在松江一条街从东到西都可以看到“工合”的标志“红三角”。“工合”在松江名声大振，连过去反对过“工合”的人，也来要求入会。人们对“工合”已是“刮目相看”了。

组建工合企业，资金是个大问题。虽然社员缴纳一定股金，但这些离退休人员过去靠固定工资生活，能拿出的钱不多。城镇待业青年、闲散劳力和农村部分富裕劳力在资金上更为困难，所以全靠股金是不够的。在协会成立时，经“工合”上海市分会批准，挂靠在县工业局。县局党委研究同意拨给扶持资金10万元，“工合”上海市分会也拨给6万元，共16万元使工合企业起家立业。企业个数逐年增加，资金需要量也越来越大。我们采取向会员集资的方法，经银行同意发给股金券。到1988年上半年止，集资88.82万元，再加上每年的公积金，目前拥有资金175.49万元，由于经济实力增强，社会信誉提高，引起了市、县银行的重视。他们表示，如果流动资金不足，银行可以帮助解决。

工合企业生产经营所需要的场所，其实比资金更为困难，问题更大。开始时，生产经营规模小，单位也少，矛盾尚不突出，筹建者的要求不高，他们因陋就简，在小集镇租用农村弃置的饲养场，在城镇租用人防工程和各单位多余、闲置的旧库房。经过三年多时

间。随着生产经营的发展，由于政府和有关部门的支持面貌有所改变，有的从地下转到地上，有的从饲养场转到街上。县府在新建商品房中租借给 20 间门面房子。企业搞得蓬蓬勃勃，提起“工合”人们无不交口称赞。虽然小部分场所得改善，但生产场地仍潜伏着危机。这存在两方面的问题：一是原来本是弃置不用，谈判比较容易，协议一订三年或五年。当看到我们搞得兴旺了，想增租金或另行租出；二是各单位兴办第三产业要收回自用。这样一来，我们生产场地有了一定规模的生产设施，即使另外找到场所，这些设施将部分损失。如果不能另外找到生产场所，这个企业就得停办。看来“工合”事业进一步发展对场地问题需要特别重视。

松江的“工合”事业经过努力，站稳了脚跟，得到了发展。同时，工合企业的领导骨干绝大多数作风正派，工作踏实，经验丰富，取得了广大干部群众的信任。1987 年以来要求入会的人越来越多。1985 年底会员是 343 人，1987 年是 820 人，1988 年上半年已发展到 1202 人。这些会员由三部分人员组成，一是离退休人员(多数是企业的领导骨干)，占会员总数的 18.3%；社员(工合企业一般职工)占会员总数 50.2%；社会上各界人士(未参加工合企业工作的)，占会员总数的 31.5%。这些会员热爱“工合”事业，协会号召自愿参股集资，仅筹建“春蕾手套厂”和“工合工业公司谷阳商场”在一个月内在就集资 46.8 万元。

我们前三年的主要精力是组建以工为主，产销结合的工合企业，但是我们也在积极创造条件建立咨询机构开展咨询服务。重点是面向

乡镇企业，进一步扩大“工合”影响，提高“工合”声誉。在第三次年会后，根据修改后的会章调整了协会机构增设了“经济技术咨询委员会”。今年四月份在县科协的支持下建立了“松江县科协咨询服务部工合分部”，聘请会员中的科技人员、专业人员为咨询员，主动联系，上门服务。还与上海市各个区信息咨询机构建立了联络网，并与其它省也开始有了信息往来。

我们还建立了“工合乐园”。不仅是会员文化娱乐的场所，也是交流信息、交流经验的好地方。建立半年多到“工合乐园”参加活动的达5000多人次。

三年多来获得的经济效益，据统计到1988年上半年止累计实绩：工业产值247.6万元；销售额1507.42万元；利润98.9万元；纳税50.62万元；工资补贴97.21万元；公积金16.89万元；公益金9.45万元；劳动分红基金6.77万元。群众说“工合”是“不要国家一分钱，愿为国家作贡献”。三年的成果是丰硕的，但具体数字还是微小的，只能为建设有中国特色的社会主义大厦添砖加瓦。

三年多的工作是艰苦的，道路是曲折的。正因如此。我们全体从事工合工作的同志，对已经取得的成绩倍加珍惜。对工作的经验也非常重视，这是松江县工合事业稳步发展的主要因素。回顾一下三年多来的工作，我们有以下体会：

（一）“工合”是在党的改革、开放的方针全面贯彻深入发展的大好形势下恢复活动的，我们松江“工合”则是在改革、开放的大好形势下新诞生的。因此，我们说松江“工合”是改革的产物，顺应形

势而生，适应形势而长。按照“三性”、“三十二字”原则组建工合企业。首先体现了它是“民办”的，它的产生、发展是靠挖掘民间人、财、物，把群众手里的消费资金转移到生产上来，增加商品，繁荣市场，为缓解市场消费压力出了力。第二，从根本上不吃大锅饭，也没有铁饭碗，把社员本身利益和企业捆在一起，有效地调动了两个积极性。第三，企业有了自主权，责、权、利密切结合，加强企业管理，提高企业素质，做到产品适销对路。经营方式灵活，服务态度优良，群众叫好，企业得利，这就把企业搞活了。有力地推动企业的发展。

(二) 我们坚持“以工为主、产销结合”特别是为农业生产服务和为城乡人民生活服务，采用“前店后场”的经营方式。产销直接见面，对中小农具质量实行三包，数量敞开供应。并做到品种齐全，不误农时。三年多供应中、小农具 5.3 5 万件，修理 8100 件，对为城乡人民生活服务的商品做到款式新颖，价格合理。对市场上难以买到的小商品，我们“拾遗补缺”大量供应，并采取薄利多销的措施以多取胜，得到群众的广泛好评，并且做义务广告，生意越做越兴旺。我们产销经理部各种小商品从原来 6 0 0 多种增加到 1000 多种。其中划配玻璃一项业务，不管群众要求什么式样、规格大小，均予满足，誉满松江城乡。

(三) 对于“服务为主、信誉第一”的口号，各工合企业都作为座右铭来奉行。把各项工作都视作为社会服务，为群众服务，为国家经济建设服务，为改革开放形势服务。首先是为群众服务，为客户服务。做到急群众所急，想群众所想，为群众为客户排忧解难。兴华咨



询公司的附属工厂为客户移植消化从日本引进的“高速粉末包装机”技术要求高，批量少。我们勇于承担，并及时保质保量完成，委托单位非常满意，到处说我们的好话。再如为出口当配角的两个手套厂，严格做到“按质、按量、按时”完成任务，年年拿到委托单位的鼓励奖金。有一段时间家具普遍成套出售，很难买到单件。有的群众需要配购一两件，无处可购。我们复兴铁木竹社首先实行拆套供应，可以购买任何一件，大受群众欢迎，大大提高了工合的声誉。我们的同志深有体会地说：企业吃点亏，创出工合这块牌子，对我们大有好处。

（四）“工合”在新的历史时期组建企业，仍然需要继承老“工合”的优良传统，发扬“艰苦创业、勤俭办社”的精神。工合企业刚创建时，一般是一无资金，二无场地，三无设备，白手起家。筹建组办公开会都在家里，车旅费单据暂时自己保存。自己动手修房子，安装设备，在没有经济效益以前，大家不拿工资，待遇随着效益的增长而增长。企业的干部、社员，对付出辛勤劳动所取得的成果倍加爱护，绝不肯浪费。把“双增双节”运动贯彻于正常工作中，保护他们的利益，符合他们的意愿，成为他们自觉的行动，实现挖潜增产，有效地降低了成本和销售费用。

（五）广大离退休人员是蕴藏在民间的宝贵财富，他们中有各种科技专业人员，有从事经济工作多年的有着丰富管理经验和较高业务水平的干部、职工，有技术工人、能工巧匠，他们多数人身体健康，热切希望发挥余热，在有生之年再为国家经济建设出点力。他们自愿结合起来，联合志同道合者，牵头组建工合企业，并根据需要吸收部

分城乡待业青年、闲散劳力，组织生产经营。工合企业由三部分人组成，离退休人员、城镇待业青年、城乡闲散劳力，离退休人员占其中三分之一，他们是工合企业的领导骨干。这些同志作风严谨，工作踏实，以身作则，带出了一支好队伍。离退休人员自己开辟了发挥余热的用武之地，为待业青年、闲散劳力提供了就业机会，对增加社会安定因素起了一定作用。

松江县工合企业的组建发展，广大离退休人员有着汗马功劳。可以这样说，如果没有他们牵头和参加实际工作，就不可能有松江工合企业的今天。过去如此，今天如此，今后也必然如此。全靠城乡待业青年和闲散劳力，自己或者由官方什么部门委派干部来，都是不可能的。因此发挥离退休人员这些老同志的作用，由他们作领导骨干组建工合企业，这是“工合”事业的又一重要特点。

(六) 创造条件，稳步向外向型经济发展。我们先组建了为县属出口企业当配角的两个手套厂，在培养技术力量和取得工作经验的基础上，与县城乡集体工业联社联合组建了一个和上海市有关外贸部门直接挂钩的“上海市春蕾手套厂”现已初步形成生产能力，上半年完成产值20万元，下半年可达到80万元，如果今年下半年进口设备进厂安装，明年可以大显身手。

## 介绍中国工合安阳饮料厂厂长——王政

山楂香槟和巧克力香槟在安阳市场上到处可见，中国工合安阳市饮料厂的牌子，在广大消费者中，也达到了家喻户晓的程度。可人们对这个厂的决策者，似乎还是陌生的。他，就是年仅二十六岁的厂长——王政。

早在北京念大学的时候，他就立志要为振兴祖国经济，做一名企业家。大学毕业后，他被分配在一个大企业里搞团的工作。这个具有钢一般意志，火一样热情的青年，不愿过那种墨守成规、循规蹈矩的慢节奏的生活，他决定辞职。就这样，他扔掉了铁饭碗，只身投入到改革的洪流之中。为了事业，他走过很多单位，大多数单位认为他的方案可行，有魄力，有能力，就是觉得他太年轻，对他放心不下，不是让他当工会主席、办公室主任，就是管后勤的副厂长，总之就是不往关键位子上放，理由是：“嘴上无毛，办事不牢”。当他正在发愁报效无门的时候，中国工业合作协会安阳支会向他伸出热情之手。李景贵主任支持他大胆的设想，鼓励他走创业之路。经过周密的市场调查，他决定搞饮料企业。但万事开头难，没有资金、厂房、设备，怎么办？他四处奔波，八方求援，在短短的 25 天内，筹集了资金 24 万元，购置了设备，选定了厂址，添置了交通工具，迈开了坚实的第一步。

1986年6月1日，在有关部门的支持下，经市工合批准，中

国工合安阳饮料厂正式开业了。为了使自己的产品在市场上站稳脚跟，他们研究对策，制定一系列工作方案，厂里设立了产品质量和环境卫生产流动红旗，车间与车间开展质量竞赛。月底评比时与经济挂钩，质量好的奖，质量差的罚。目前，产品质量批批合格，今年安阳市防疫站两次抽检，结果是两次合格。由于严把质量关，他们的产品远销省内外，受到用户的喜爱。一年来，完成产值 55 万元，实现利润 11 万元，取得了可喜的经济效益。

根据豫北地区山楂资源丰富的特点，王政六上太行，深入林县山区，经过多方调查，在市科研卫生部门的帮助下，开发了新的产品——山楂香槟，填补了本市无山楂香槟的空白。

在人员的使用上，王政打破了干部和工人的界限，大胆起用人才。不论国家干部和一般工人，在这里认才不认人，只要你有能力，都可得到重用。在分配制度上，对工人使用记件工资，产品销售实行提成制，业务员每月工资最多可拿到 950 元，最少可拿到 150 元。行政管理人员实行岗位职务工资制。这样做，打破了长期不合理的级别工资制。与此同时，科室还实行了“包”“保”责任制，既包专业指标，又保工作任务。专业指标完成的好坏，与每月经济收入挂钩，完成好者奖，不好者罚，工资可随之上下浮动。这样做的结果，充分调动了每个人的积极性，使各项工作有条不紊地开展起来。

在短短的一年时间里，这个从无到有，从小到大，从一家小厂发展到拥有三个分厂、一个劳动服务公司、一个对外经销部，职工总数

达206人的初具规模的饮料企业，不能不说这是一个创举。目前，他们正在改造和完善刚兼并的原市洹北饮料厂和儿童食品厂，使其重新发光发热。在这一年里，人们对王政所具有的坚定信念、开拓精神和优秀的个人品格留下了深刻的印象。眼下王政正在为今年参加首届饮料节做准备，力争在这次全国性大展上一展风姿。

目前，安阳饮料厂正向一个新的高度迈进，他们准备联合市内外十几家饮料厂，以工合饮料厂为主体，成立中国工业合作协会安阳市饮料工业集团。

这就是王政——中国进入新的历史时期后涌现出来的大批改革者中的一员，他有智慧的头脑，又掌握着科学的罗盘；他有敢于力挽狂澜的气魄而又绝无公牛闯入瓷器店的鲁莽。在中华广阔无垠的大地上，成千上万个王政正在崛起，他们是中国希望。