

# 中国科协科技社团党委

科协社团党发〔2020〕59号

## 关于试点开展研究系列（党建专业）中级专业技术岗位聘用评审的通知

中国科协所属各全国学会、协会、研究会党组织：

为推动科技社团党建工作长足发展，促进全国学会党建专业领域人员能力提升，根据中国科协组织人事部《关于开展2020年专业技术岗位聘用评审工作的通知》（科协组发事字〔2020〕194号）等有关规定，结合学会党务干部队伍实际情况，面向中国科协所属全国学会党务干部，试点在中国科协现有研究系列内增设研究系列（党建专业）中级专业技术岗位聘用评审。现将有关事项通知如下：

### 一、岗位设置

党建专业岗位聘用评审主要面向全国学会办事机构中从事党务和党建研究工作的人员，设置助理研究员（专业技术岗位十级）岗位。

### 二、评审方式

组建评委会，开展2020年度岗位评审工作，评审结果作为岗位聘用的重要依据，岗位聘用工作由各学会办事机构结合本单位

相关聘用条件实施。

### 三、参评方式

全国学会办事机构按照《中国科协研究系列（党建专业）中级专业技术岗位聘用评审条件》（见附件1）推荐符合条件的人员参加评审，于**2020年11月6日前**报送聘用评审材料（申报材料填报要求见附件2），截止时间以材料发出时间为准。

### 四、组织机构及联系方式

评委会办公室设在科技社团党委，负责评审及相关组织工作。

联系人：李曼璐 林旦旦

联系电话：010-62189571 62103238

电子邮件：[kjstdw@cast.org.cn](mailto:kjstdw@cast.org.cn)

邮寄地址：北京市海淀区学院南路86号西楼509

- 附件：1. 中国科协研究系列（党建专业）中级专业技术岗位聘用评审条件
2. 专业技术岗位聘用评审材料报送要求
3. 专业技术岗位聘用评审表

中国科协科技社团党委

2020年10月21日



## 附件1

# 中国科协研究系列（党建专业） 中级专业技术岗位聘用评审条件

全国学会参加研究系列（党建专业）中级专业技术岗位聘用评审人员，须符合以下条件：

### 一、资格条件

1. 思想政治条件：具备良好的思想政治素质和职业道德，遵守国家法律、法规和单位规章制度。

2. 学历条件：一般应具有大学及以上学历。对努力工作、业绩突出且符合岗位需要的，可适当放宽学历要求。

3. 资历年限条件：

拟聘用助理研究员（中级）岗位，须已聘用研究实习员（初级）岗位工作累计满4年，其间从事党务、党建研究等工作满3年，或具有硕士研究生学历，试用期满后聘用初级岗位满2年，其间从事党务、党建研究等工作1年以上，或现聘为管理岗位且从事党务、党建研究等工作5年以上。

拟聘用研究实习员（初级）岗位，须从事党务、党建研究等工作1年以上。

4. 考核条件：近3年年度考核均为合格及以上。

### 二、工作能力条件

1. 具有较扎实的党建专业理论知识，熟悉当前党建工作发展现状，特别是掌握社会组织党建工作状况、模式和发展趋势。

2. 具有运用党建政策的能力，具备解决、处理工作中较复杂的专业、专项问题的能力，能有效的推进所在单位党建工作并展现新面貌、新亮点。

3. 具有指导新任党务干部学习和工作的能力。

### **三、业绩成果条件**

满足以下至少一项条件：

1. 承担中国科协学会党建项目（包括“党建强会计划”项目、学会党建课题等）或支撑单位组织的党建项目，取得过一定水平的工作业绩，得到组织单位肯定或被树立为典型（提供相关的证书或成果汇编材料等）。

2. 参与过相关研究课题和任务，公开发表过党建工作领域内的学术文章1篇，或执笔撰写过党建工作调研报告并被评定为省部级及以上党建研究机构优秀调研报告。

3. 认真履行党建工作职责，学会党建工作取得较好成效。按要求参与中国科协或支撑单位党委组织的党建活动、积极报送学会党建活动情况，至少获得中国科协科技社团党委优秀党建通讯员一次；或荣获支撑单位党委优秀党务工作者、党务干部称号一次。

## 附件2

# 专业技术岗位聘用评审材料报送要求

各单位推荐的拟聘人员聘用评审材料需报送纸质版和电子版材料。

### （一）纸质版材料

纸质材料需按如下要求报送评委会办公室（科技社团党委）。

1. 拟聘人员《专业技术岗位聘用评审表》（样表附后）（须张贴或打印一寸免冠彩色照片）**原件一式2份**。按照存档要求，请用A4复印纸**正反面打印或复印**，并装订整齐（A4纸竖版左侧两钉）。

### 2. 资历、业绩材料

拟聘人员聘用现专业技术岗位以来的资历年限材料及与本工作领域相关的业绩成果材料。

资历材料：①聘用专业技术岗位证明复印件；②最高学历、学位证书复印件。

业绩材料：①承担的课题（项目）结题（验收）报告；②公开发表的论文，专著、合著或译著的封面、版权页和目录等复印件；③学术性专项研究报告、调研报告、重大科研课题立项报告、工程设计方案、技术报告、行业技术标准规范（规程）等复印件；④获奖证书复印件；⑤其他能够证明业绩水平的材料。

### 3. 代表作

代表作是指最能反映拟聘人员业绩成果和学术技术水平的

论文、著作、专利、研究报告、技术报告等业绩材料，应为拟聘人员任现职以来以第一作者（或通讯作者）取得的研究成果（请上传业绩材料时予以标注）。在评审表第四项相应栏目中标注出，供专家评审时参考。

## （二）电子版材料

评审材料均需提交电子版，《专业技术岗位聘用评审表》需提交word电子版和盖章扫描件，其它材料提交扫描件。拟聘人员电子版材料报送评委会办公室电子邮箱（kjstdw@cast.org.cn）。

附件3

## 专业技术岗位聘用评审表

单位全称：

姓 名：

现聘专业

技术岗位：专业技术职务（专业技术岗位\*级）

拟聘专业

技术岗位：专业技术职务（专业技术岗位\*级）

填表时间： 年 月 日

## 填 表 说 明

1. 本表个人填写内容须经所在学会办事机构认可。
2. 填写内容要具体、准确、真实，字迹要端正、清楚。
3. “外语水平”，应写明掌握何种外语及水平；“计算机水平”应注明掌握等级。
4. 如填写内容较多，可通过调节字号、行间距等方式实现在规定页面内完成填写内容。



## 一、基本情况

姓 名		性 别		出生年月	****. **	一寸  相片
民 族	*族	籍 贯	山东东明	出 生 地		
参加党 派时间		参加工 作时间		身体状况		
学 历 学 位	全日制 教 育		毕业院校、 系及专业			
	在 职 教 育		毕业院校、 系及专业			
现聘专业技术职务、 等级、起聘时间			现从事何专 业技术工作			
现(兼)聘行政职务、 起聘时间			外语水平			
参加何学术团体、任 何职务						
近三年年度 考核结果	20 年：                    ; 20 年：                    ; 20 年：					

## 二、主要学习和工作经历（学习从大中专院校填起）

起止年月	就读学校、系或工作单位	所学专业或 从事专业工作	聘任专技或 行政职务
XXXX. XX-XXXX. XX			

### 三、聘现职以来承担课题（项目）情况

起止年月	课题（项目）名称	立项单位	本人排名 (?/?)	本人承担内容	是否 结题
XXXX. XX-XXXX. XX					

### 四、聘现职以来发表论文、出版著作及授权专利情况

发表日期	名称（题目）	发表刊物（出版单位）	本人排 名 (?/?)	备注 (注明核心、 权威等类别)
XXXX.XX				

五、聘现职以来承担其他专业技术工作情况[包括学术性专项研究报告、调研报告、重大科研课题立项报告、工程设计方案、技术报告、行业技术标准规范（规程）等]

起止年月	工作(项目、课题)名称	本人承担具体工作	完成情况及效果
XXXX.XX			

六、聘现职以来获得奖励、荣誉情况

日期	奖励、荣誉名称	批准单位	奖励级别	本人排名 (?/?)
XXXX. XX				

## 七、业务自传

(可另附页)

## 八、个人声明

个 人 声 明	<p>本人承诺填写的所有信息，以及提供的证明材料真实可靠，如有失实和造假等行为，本人愿承担一切责任。</p> <p style="text-align: right;">签 名： 年 月 日</p>
------------------	---

## 九、推荐单位意见

推荐 单位 意见	<p style="text-align: center;">经审核，***同志具备聘用xxxx岗位资格的评审条件，所填写信息以及提供的证明材料真实可靠。同意推荐。</p> <p style="text-align: right;">公 章</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> <p style="text-align: center;">负责人:</p>
----------------	--

## 十、评审审批意见

表决 情况 及 评 委 会 意 见	参加人数	表 决 结 果			备 注
	赞成人数		反对人数		
	评委会主任签字:				年 月 日
审批 意见					公 章 年 月 日