

# 中国煤炭职工思想政治工作研究会文件

中煤政研〔2023〕1号

---

## 关于印发《中国煤炭职工思想政治工作研究会2022年工作总结及2023年工作要点》的通知

各会员单位：

《中国煤炭职工思想政治工作研究会2022年工作总结及2023年工作要点》已经会长办公会通过，现予印发。

中国煤炭职工思想政治工作研究会

2023年1月12日



# 中国煤炭职工思想政治工作研究会 2022年工作总结及2023年工作要点

2022年，党的二十大胜利召开，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴擘画了宏伟蓝图。中国煤炭政研会全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记系列重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面推动中国煤炭政研会各项工作稳步开展，开创煤炭行业党建思想政治工作新局面。

## 一、2022年工作总结

**（一）全面贯彻落实党的二十大精神，为煤炭行业改革发展奠定思想基础。**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导会员单位学习贯彻落实党的二十大精神，切实培育和践行社会主义核心价值观，坚持为党的中心工作服务。发挥中国煤炭政研会“桥梁”、“纽带”作用，把党和国家的大政方针贯彻落实到煤炭企业基层，引导企业发挥党委领导作用，把好方向、管住大局、保障落实。进一步加强和改进党建思想政治工作，把思想和行动统一到党中央的

战略部署上来，努力探索党建思想政治工作与企业生产经营深度融合的新方法新途径，开创煤炭行业党建思想政治工作新局面。

## **（二）召开中国煤炭政研会十一届理事会第三次会议，专题研究相关工作。**

2022年9月20日，在广西桂林召开了中国煤炭政研会十一届理事会第三次会议，总结了十一届二次理事会召开以来的工作情况，提出了对中国煤炭政研会工作的再思考，安排部署了下一步重点工作，并就认真做好党的二十大精神宣贯工作提出了要求。会上，开滦集团、中国平煤神马控股集团进行了微党课视频展播；华电煤业集团锦兴能源有限公司、陕煤集团蒲白矿业公司进行了红色教育基地创建工作视频报告；山东能源集团、陕西煤业化工集团等9家单位作了党建思想政治工作经验交流。

## **（三）成立“全国煤炭行业党建思想政治工作专家委员会”。**

专家委员会是目前中国煤炭政研会最高层次的学术性学习研究组织，由煤炭行业多年从事党建思想政治工作且具有较高理论水平和丰富实践经验的高级人才组成，专家委员会下设“理论研究”和“实践指导”两个分会，共有97人入选第一届专家委员会委员。专家委员会成立大会于2022年9月20日与中国煤炭政研会十一届三次理事会并期召开。中国煤炭政研会颁发了委员证书，编印了专家委员会画册。

#### **（四）持续推进“思想政治工作示范企业”创建活动。**

“煤炭行业思想政治工作示范企业”创建活动，是中国煤炭政研会落实中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，推进煤炭行业党的工作全覆盖、建设基层思想政治工作示范点的具体举措。2021年有中国平煤神马控股集团、国家能源神东煤炭集团、辽宁铁法能源公司、陕西陕煤黄陵矿业公司、陕西陕煤蒲白矿业公司、冀中能源股份公司、山东鲁泰控股集团、华能扎赉诺尔煤业公司等8家单位，被命名为煤炭行业思想政治工作示范企业。2022年，开滦集团、晋能控股集团、山西焦煤集团、华电煤业集团、冀中能源峰峰集团、抚顺矿业集团、国家能源乌海能源公司、陕西陕煤韩城矿业公司、济宁能源发展集团等9家单位通过审定并予以命名。

#### **（五）成功举办“煤炭行业第二届（开滦集团杯）微党课大赛”，积极筹备“煤炭行业第三届（山东能源杯）微党课大赛”。**

在2021年成功举办“煤炭行业第一届（中国平煤神马杯）微党课大赛”的基础上，2022年成功举办了“煤炭行业第二届（开滦集团杯）微党课大赛”。

第二届微党课大赛的主题是：砥砺奋进新时代 同心筑梦新征程。大赛共收到61家煤炭企事业单位报送的445个参赛作品（课件），经初评，共有242个作品（课件）入围决赛。2022年7月20-22日，

在重庆举办了大赛决赛。

与中国平煤神马控股集团联合，制作了“不忘初心 牢记使命 守正创新 砥砺前行”第一届大赛优秀作品集锦U盘；与开滦集团联合，制作了“砥砺奋进新时代 同心筑梦新征程”第二届大赛优秀作品集锦U盘。中国煤炭政研会将上述课件集锦寄发给了每个会员单位和重点联系单位，使全行业能够共享煤炭行业微党课大赛的成果。

“煤炭行业第三届（山东能源杯）微党课大赛”已正式启动，已收到540个参赛作品（课件）。

**（六）继续开展了“全国煤炭行业红色教育基地”评估认定工作。**

为深入贯彻落实习近平总书记“用好红色资源，传承好红色基因，把红色江山世世代代传下去”“加强革命传统教育、爱国主义教育、青少年思想道德教育，把红色基因传承好，确保红色江山永不变色”等重要讲话精神，中国煤炭政研会开展了“全国煤炭行业红色教育基地”评估认定工作。目前河南能源集团、华电煤业集团、开滦集团、徐州矿务集团、陕西陕煤蒲白矿业公司等单位申报的8个红色教育基地已完成认定命名工作。国家能源神东煤炭集团、国家能源准格尔能源集团、中国平煤神马控股集团、中煤能源集团大屯煤电公司、陕煤集团神木红柳林矿业有限公司等单位申报的8个红色教育基地，已通过申报资料评审，将适时安排现场评估认定。

### **（七）认真组织思想政治工作课题研究工作和党建类管理现代化创新成果评审工作。**

按照上级有关部门下达的课题计划，中国煤炭政研会先后完成了《社会主义核心价值观建设的实践与思考》《煤炭企业党建思想政治工作情况的调查研究》《关于煤炭行业智慧党建平台建设及思想政治工作情况的调研报告》等课题研究任务。

认真组织煤炭行业思想政治工作课题研究工作，积极申报中宣部中国政研会优秀研究成果和基层思想政治工作优秀案例。所推荐的开滦集团《新时代“特别能战斗精神”的研究与实践》研究成果，荣获中国政研会2021年度优秀研究成果二等奖，陕煤集团澄合矿业公司《新时代企业思想政治工作后备人才孵化研究》成果荣获三等奖；所推荐的冀中能源峰峰集团《“四轮驱动”：提升思政工作质量和水平》研究成果，入选中宣部中国政研会基层思想政治工作优秀案例。经中国煤炭政研会进一步推荐，该成果（案例）成功入选中国大连高级经理学院和中国干部网络学院重要课程，供国资央企领导干部学习借鉴。面向全行业推介了山东能源集团党委创新实施的“双入双创”党建模式，并向会员单位和重点联系单位寄发了由山东能源集团党委组织编撰的党建工作专著《“双入双创”党建模式》（上、下卷）。

开展了2022年度思想政治工作重点研究课题申报工作，收到626

篇研究课题。所开展的 2022 年度纪检监察工作论文评选工作收到会员单位参评论文 887 篇。另外，继续开展了与中国煤炭工业协会联合组织的煤炭企业党建类管理现代化创新成果评审工作。

#### **（八）深入基层，走进企业，大力加强调查研究工作。**

中国煤炭政研会继续加大调研工作力度，加强与会员单位联系，了解会员单位在政研工作中遇到的热点、难点、重点问题，听取对政研会工作的意见、建议及要求，努力做到全心全意为会员单位服务。2022 年 3 月分别到开滦集团、陕西陕煤蒲白矿业公司，9 月分别到徐州矿务集团、中国矿业大学进行调研走访。

调研工作重点了解了企业党委在生产经营管理工作中发挥领导作用、企业党建思想政治工作基本状况、党建品牌建设等情况，并就党建课题合作事项与有关单位进行了对接。

#### **（九）积极举办组织、纪检、党务干部专题培训班，开启高端培训之旅。**

2022 年 7 月在青海西宁举办了全国煤炭行业纪检监察干部专题培训班暨 2021 年度纪检监察工作优秀研究成果发布会。邀请青海省纪委的业务主管领导和青海师范大学的学者教授作了专题讲座，反响很好。特别是省纪委的同志紧扣实际工作进行解疑释惑的专业讲授，大家普遍反映受益匪浅。

在组织上述培训活动的同时，中国煤炭政研会开启了“为会员

单位提供高端培训服务”的工作之旅。为切实提升煤炭行业党务工作干部理论水平和综合素质，经有关部门批准，中国煤炭政研会于2022年8月在中共中央党校（国家行政学院）组织举办了“煤炭行业领导干部政治能力提升培训班”，来自会员单位的71名学员参加了研修活动。为巩固学习效果，并能使全行业共享培训成果，中国煤炭政研会将学员撰写的学习心得编印成册，寄发给煤炭行业各企事业单位。

#### **（十）创新服务方式，依托中国煤炭政工网，面向广大干部职工开展党建知识在线抢答活动。**

为进一步激发煤炭行业广大干部职工加强政治学习的积极性、主动性和自觉性，提高党建思想政治工作的针对性和有效性，中国煤炭政研会依托“中国煤炭政工网”和中国煤炭政研会微信公众号，分别于2022年7月12-14日举办了“煤炭政研号”党建知识在线抢答赛，于11月15-16日举办了由山东鲁泰控股集团冠名的“中国煤炭政工网‘鲁泰集团号’学习党的二十大精神在线抢答赛”。各会员单位对在线抢答赛的支持力度和广大干部职工的参与热情远远超出预期，两次抢答赛参赛人数分别达到了64728人、141019人；中国煤炭政研会微信公众号的关注人数达到了72066人。

## **二、2023年重点工作安排**

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是推动煤炭



行业高质量发展再上新台阶的关键之年。中国煤炭政研会将坚持以党的二十大精神为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，努力探索党建思想政治工作与企业生产经营深度融合的新方法新途径，为煤炭行业党建思想政治工作发展作出新贡献。

### **（一）全面深入学习党的二十大精神，扎扎实实推进学习宣传贯彻工作。**

学习和贯彻党的二十大精神是全党全国的一项重要政治任务，中国煤炭政研会要充分利用思想政治工作研究这个重要工作平台，充分发挥煤炭行业各级党委的领导作用和煤炭行业党建思想政治工作专家委员会的引领作用，加大党的二十大精神在煤炭行业各个层面的宣传力度，宣传好习近平总书记重要讲话精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把握新发展阶段的新要求，全面推进煤炭行业党建思想政治工作稳步提升，推动煤炭行业安全稳定高质量发展。

### **（二）启动大型企业集团会员单位服务与管理模式改革，改进工作方式，提升服务效能。**

对大型企业集团会员单位服务与管理模式进行以“四个统一”（即：政研机构统一管理，参加活动统一安排，成果荣誉统一申报，会费缴纳统一协调）为主要内容的改革，是中国煤炭政研会近两年的重点工作之一。改革的目的是理顺大型企业集团与下属单位会员

的层级关系，解决集团对下属单位在中国煤炭政研会工作层面的情况不掌握、管理不顺畅、渠道被短路的问题，维护大型企业集团对本企业政研工作的权威领导和统一管理，保障集团政研部门和中国煤炭政研会工作正常开展、机构正常运行。

改革方案体现了“统一规定”与“个性需求”的兼顾性，中国煤炭政研会将选择部分优秀大型企业集团进行试点，并与试点单位签订五年期战略合作协议，切实实现由“收缴会费为重的旧模式”到“提供服务为主的新思维”的根本性变革。

### **（三）全面推进“全国煤炭工业思想政治工作示范单位”创建活动。**

按照中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》精神要求，中国煤炭政研会开展了面向会员单位的“煤炭行业思想政治工作示范企业”创建活动。活动开展以来，得到了煤炭企业的广泛支持和积极参与，先后有中国平煤神马控股集团等17家单位被评定命名。

今年，中国煤炭政研会将在广泛征求会员单位意见和建议的基础上，对创建活动进行改进，主要有四点改进意见：一是按照中共中央、国务院《意见》中“建设基层思想政治工作示范点”的要求，将创建基点由“企业集团”下移到“矿处单位”，只接受矿处级单位申报，不再接受原矿务局级及以上集团企业申报；二是适度调高对

示范单位的创建定位，新的创建名称拟定为“全国煤炭工业思想政治工作示范单位”；三是提高“示范单位”的含金量，申报命名工作每年开展一次，每次命名的单位数量原则上不超过30家；四是严格按照创建标准组织评审验收，确保被命名单位真正成为全行业学习借鉴的标杆“示范点”。

#### **（四）完善中心学组的组织管理、学习研讨工作，加强党建思想政治工作课题研究。**

党委书记中心学组和纪委书记中心学组，是中国煤炭政研会开展思想政治工作学习研讨的重要组织形式和活动平台，具有光荣的传统和历史。下一步中国煤炭政研会要密切加强与中心学组各成员单位的联系，完善中心学组组织、管理和活动机制，制定学组活动规则，优化研究课题，力争学组活动更加丰富多彩。

加强党建思想政治工作课题研究，鼓励、支持广大会员单位大力开展基于本单位实际情况的课题研究工作，积极推进成果评审、推广、转化，让更多的研究成果在全行业发挥更大的作用，推进党建思想政治工作与企业生产经营深度融合。同时，积极向中宣部中国政研会等上级部门推荐会员单位的优秀政研成果。

#### **（五）大力推广会员单位先进经验，努力提升煤炭行业党建思想政治工作水平。**

近两年来，中国煤炭政研会走进企业，贴近基层，加大了调研

工作力度。在调研走访过程中，了解到许多会员单位在企业党建思想政治工作中创新实施的新模式、新方法。这些党建工作创新模式对全行业有着非常强的指导、借鉴作用，中国煤炭政研会要认真梳理这些先进工作模式并大力向全行业进行推介，让煤炭行业各企事业单位摸清吃透这些先进模式的精髓所在，兼收并蓄，博采众长，为提升本单位党建工作水平助力加油。同时，政研会将广泛征集会员单位党建工作先进经验，开展全行业优秀典型案例评选，编辑并正式出版《煤炭行业新时代党建工作优秀案例》，以期实现全行业“共建共享，共同提高，共同发展”。

#### **（六）完善和改进培训方案，切实提高培训质量和培训效能。**

以培训办班质量的提高，带动煤炭政工干部“适应新形势、把握新趋势、实现新作为”综合能力的提高。培训工作要实现四个“扩大”：扩大培训内容、扩大培训基地、扩大培训总量、扩大培训受众面；要认真设计培训方案，改进培训方法和办班模式：一是分门别类、按板块分专业组织培训活动，提高培训工作的专业化程度；二是在加强理论学习的同时，增加工作方法、案例分析等学习内容，提高培训班的针对性和实效性；三是适当增加现场教学课时比例，丰富教学内容；四是师资安排与培训内容设计相匹配。