

中国兽医协会

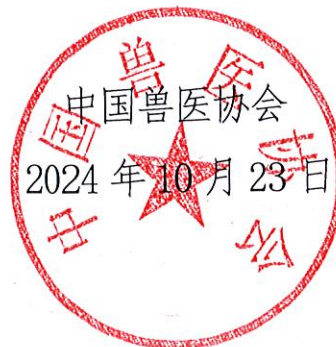
协（员）字（2024）263号

中国兽医协会关于印发 《推进中兽医人才发展三年行动计划》的通知

全体会员及各分支机构：

中兽医学作为中国传统医学的重要组成部分，承载着千年的智慧与经验，其独特的理论体系和丰富的诊疗手段在保障动物健康、促进生态平衡等方面发挥着不可替代的作用。为贯彻落实农业农村部关于进一步加大对中兽医传承与创新发展的有关要求，建立健全中国兽医协会中兽医人才发展体系，充分发挥协会服务行业和市场功能，推动中兽医领域高质量发展，中国兽医协会制定了《推进中兽医人才发展三年行动计划》，请全体会员和各分支机构积极参与。

附件：推进中兽医人才发展三年行动计划



附件

推进中兽医人才发展三年行动规划

——中兽医人才发展百千万工程

为贯彻落实农业农村部关于进一步加大中兽医传承与创新发展的有关要求，建立健全中国兽医药学会中兽医人才发展体系，推动中兽医领域高质量发展，充分发挥协会服务行业和市场功能，根据中共中央办公厅、国务院办公厅《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《中华人民共和国动物防疫法》《中国兽医药学会章程》《中国兽医药学会兽医专科体系建设管理办法》等有关规定，制定本规划。

一、重要意义

中兽医学作为中国传统医学的重要组成部分，承载着千年的智慧与经验，其独特的理论体系和丰富的诊疗手段在保障动物健康、促进生态平衡等方面发挥着不可替代的作用。随着现代畜牧业与宠物行业的快速发展，以及人们对动物福利和绿色养殖的日益重视，中兽医的价值愈发凸显。人才是第一资源，中兽医人才的培养与评价对于促进行业的发展至关重要。因此，实施中兽医人才发展三年行动规划——中兽医人才发展百千万工程，不仅是对传统文化的传承与弘扬，更是对现代畜牧业可持续发展的有力支撑。

二、总体要求

(一) 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，按照行业管理部门的总体安排和部署，充分发挥行业协会促进行业规范、加强行业自律、推动行业领域建设的作用，助推行业高质量发展。遵循中兽医发展规律和人才成长规律，以建立满足中兽医传承创新发展需求的中兽医人才队伍为目标，以实施中兽医人才培养工程为抓手，以加强高层次和基层人才培养、加大人才培养平台建设为重点，不断完善人才评价机制，优化人才培养环境，提升人才能力素质，推动中兽医人才队伍的不断壮大与可持续发展。

(二) 基本原则

——坚持统一领导，统筹推进。协会按照行业管理部门的要求，发挥协会中兽医分会的作用，充分调动会员单位和个人会员的积极性，积极协调各方资源，做好顶层设计，完善组织架构，制定相关制度文件，统筹推进中兽医人才发展体系建设。

——坚持公正透明，科学规范。通过人才评价制度建设、人才技能标准制定、人才培养机构发展，规范人才培养和评价体系，并坚持评价工作的公正透明。以科学、公开原则，广泛征求行业意见，注重相关制度、标准的实用性与适用性，充分反映各方共同需求，确保人才体系的可持续发展。

——坚持需求导向，动态调整。根据市场需求和行业发展，

不断动态调整培养策略，重点加强中兽医医疗服务、产业发展、文化传播、对外交流与合作等相关领域队伍建设，着力夯实中兽医传承创新发展的人才基础。

——坚持分类施策，改革创新。遵循中兽医发展规律和人才成长规律，发挥协会资源优势，造就一批“中兽医专科医师”顶尖人才、“中兽医师”中坚力量，培养大批“中兽医应用人才”。扩大人才队伍规模，提升人才队伍效能。破除中兽医人才发展机制障碍，深化协调医教、科教、产教融合，构建人才培养与评价的良好环境，增强人才职业荣誉感，激发人才活力，释放创新动能。

——坚持以点带面，稳步发展。以中兽医专科医师、专科培养机构为中心，推动中兽医师培养发展，促进中兽医应用人才体系建设，坚持以强扶弱、以少带多、以点及面，有效发挥高层次人才的带动作用，引领兽医从业人员中兽医应用水平稳步提升。

（三）发展目标

培养一批结构优化、层次合理、素质优良的中兽医人才队伍，争取通过3年时间，评价中兽医专科医师百名以上，发展中兽医师千名以上，培养中兽医应用人才万名以上；健全中兽医人才培养体系，形成覆盖面大、辐射范围广的中兽医人才培养机制；完善中兽医人才评价体系建设，形成一套层级分明、公平公正的中兽医人才评价标准。

三、重点任务

（一）健全中兽医人才培养体系。广泛开展调查研究，了解社会需求、专科成熟度及中兽医领域培训机构的人才培养现状和培养模式，逐步构建中兽医人才培养体系建设框架。促进更多院校恢复中兽医学本科人才培养，使院校教育与继续教育有机衔接。建立完善的课程培训体系，强化实践培训，依托相应培养机构定期开展培训项目，为中兽医人才培养提供支撑。

（二）完善中兽医人才评价体系。健全符合中兽医行业特点的人才评价体系，建立中兽医人才分类评价标准。制定以行业需求和岗位胜任能力为导向的考核评价制度，完善中兽医专科医师评价指南、中兽医师评价标准和中兽医应用人才基本要求等相关文件，探索技能人才多元评价机制，为中兽医人才发展做好系统支持。

（三）加强中兽医专科医师队伍建设。根据《中国兽医协会关于推进兽医专科发展的意见》《中国兽医协会关于推进兽医专科医师培养和申报评价工作的意见》等文件内容，持续推进中兽医专科医师申报评价及培养工作，积极组织具备中兽医专科工作基础的人员参与申报，扩大带教范围和数量，根据中兽医专科医师评价指南开展考核，评定百名以上中兽医专科医师。

（四）加强中兽医师队伍建设。根据行业需求，结合发展实际，组织行业专家制定中兽医师、中兽医针灸师等相关评价规范，遴选培养机构，加强各类中兽医师规范化培训与考核，发展千名以上中兽医师。

（五）加强中兽医应用人才队伍建设。为进一步满足基层

中兽医人才的需求，努力实现基层中兽医人才全覆盖，依托中国兽医协会继续教育培训平台、中兽医药传承创新发展平台、中国兽医协会中兽医分会和具有中兽医实力的会员单位，鼓励高校、科研院所、企业等有关单位，积极开展理论培训、实践实训、技能竞赛等活动，培养万名以上中兽医应用人才。

（六）持续打造中兽医药传承创新发展平台。根据《中兽医药传承创新发展平台章程》等文件要求，由中国兽医协会和肇庆大华农生物药品有限公司牵头，以中兽医药文化传承和科技创新为目标，联合相关高校、企业、社会组织和科研院所等，搭建促进中兽医药传承创新发展、科学技术普及推广和人才成长的“产、学、研、用”资源融合平台，对具有潜力的中兽医药技术和产品进行宣传与推广，促使其快速转化与应用。

四、保障措施

（一）强化组织领导。中国兽医协会将不断加强中兽医分会、中兽医专科委员会等组织建设，完善相应工作机制。根据不同方向的工作状况和实际需要，成立相关专家工作小组，全面规划并推进各项工作的深入开展，研究人才发展策略，制定实施方案，解决人才发展中的问题，积极促进中兽医人才成长与发展。

（二）做好统筹协调。根据三年规划发展目标和重点任务，中国兽医协会将协调组织相应分支机构、相关组织及实施单位等多方力量，共同推进中国兽医协会中兽医人才发展工作。通过整合产学研用各方资源，有序地推进中兽医人才发展的调研、

规划、实施及支持工作，加强各方的交流与合作，持续促进中兽医人才的高质量发展。

（三）加强宣传引导。结合社会需求、行业实际以及工作重点，依托中国兽医协会媒体矩阵及合作媒体平台，通过典型树立、文化宣传、技术科普、精神弘扬等方式，强化中兽医药文化建设，促进中兽医药知识和技术普及，为广大会员、兽医从业者、养殖场主和宠物主人树立中兽医学知识体系的应用意识。

（四）强化监测评估。建立监测评估指标体系，监测重点任务实施情况，及时总结经验、发现问题，实时进行人才发展动态监测，确保规划顺利实施，适时对各类中兽医人才发展情况进行分析评估，促进人才均衡发展。

（五）促进资源汇聚。提高对中兽医人才培养的认识，坚持平等自愿、协商一致原则，积极组织分会、专科委员会、广大会员单位及相关单位开展培训活动，鼓励各相关单位支持本机构中兽医人才参与行业培训、交流活动，汇聚行业资源为中兽医人才的可持续发展提供有效保障。