**关于2016年师资培训若干问题的解答**

依据2016年1月14日临床药师师资培训基地工作会议精神，对师资培训招生工作中大家关心的一些问题用“问答”的形式做出说明，以帮助师资培训基地更好地开展培训工作。

***问题一、2016年师资培训分为几期？***

答：2016年师资培训招生分为三期，各期培训周期与招生时间如下：

第1期：2016年3月至4月，3月7日前完成招生，培训周期8周，4月29日前完成培训；

第2期：2016年6月至8月，6月20日前完成招生，培训周期8周，8月12日前完成培训；

第3期：2016年10月至12月，10月10日前完成招生，培训周期8周，12月2日前完成培训。

具体时间请见招生公示表。

***问题二、师资培训是否实行指定的指导老师负责制？***

答：是的。自2016年开始，师资培训学员进入培训基地后，将由指定的指导老师进行带教，师资培训指导老师的名单将随师资培训基地一同进行网上公示，未经公示的药师不能担任师资培训的指导工作。

***问题三、师资培训学员的招生名额规定如何理解落实？***

答：为保证师资培训的质量，每名指导老师与师资学员的比例不应超过1：3；同时，由于师资培训中需要有普通学员做教学支持，因此，承担师资培训的指导老师应同时招收普通学员（通科或专科培训学员，下同），比例不应超过1：3；即每名承担师资培训的指导老师招收普通学员+师资学员的总数不应超过6名。

新增的4家师资培训基地，由于是首次开展师资培训工作，在第1期招收师资学员时，每位老师招生比例为1：2，自第2期开始增加至1：3。

在师资学员报名人数多于核定招生名额时，承担师资培训的指导老师应优先保证师资培训招生，可以适当减少招收普通学员的数量，例如由核定的3名减少为2名，以保证老师有足够的时间精力完成师资培训工作。

在师资学员报名人数不足核定招生名额时，则应尽量足额招收普通学员。

总之，师资培训基地应对承担师资培训工作的指导老师个人能力与基地临床药师团队的支持能力做综合评估，合理安排招生工作，本着教学资源向师资培训倾斜的原则，优先保证师资培训的开展。

师资培训基地不要采取以减少师资学员的招收培训数量作为减少培训压力的办法，那样会导致众多培训基地师资队伍发展受限，影响他们扩增培训专业规模，进而拖延全国的临床药师培训发展速度。

 ***问题四、每位已经公示的师资培训的指导老师是否必须招收师资学员？***

答：是的。目前师资培训资源是优质、稀缺资源，而师资培训的需求非常旺盛，已经公示的师资培训指导老师应当积极开展师资培训，有特殊原因不能招生时，应提前报备，师资培训基地负责人应合理安排工作，为他们开展师资培训工作创造条件，提供保障。

***问题五、师资培训的招生途径有哪些？***

答：师资培训基地的招生工作实行基地医院自主招生、双向选择、择优录取的原则，由培训基地自主实施。同时，临床药师工作专家委员也可以视培训需求与各培训基地的招生情况，与培训基地协商安排部分师资学员的培训。

***问题六、师资培训的指导老师招生时是否必须选择同一专业的学员？***

答：没有这样的要求。这主要是出于以下的原因：首先，师资培训主要是针对教学方法的培训，旨在提升带教药师的教学能力，而不是对学员原有各专业的再培训。

同时，目前师资培训基地数量不多，指导老师数量更少，达不到覆盖全部培训专业，师资培训的指导老师若是只选择招收同一专业的师资学员，则远远无法满足师资培训的需求。

师资培训不仅仅依靠指导老师个人能力，更要依靠师资培训基地医院的综合实力，在开展招生时，应当综合指导老师的个人能力与基地医院支持团队的水平尽量扩大对培训对象的接受能力，不宜轻率地以“专业不符”为由拒收师资学员。

同时，希望师资培训基地自身尽快扩大培训专业，以适应师资培训需求。

***问题七、师资学员的招生条件是否按照师资培训大纲执行？***

答：应按照师资培训大纲的要求招收学员。

***问题八、如何理解执行师资学员条件中关于需要完成专科培训后回本院工作满6个月的要求？***

答：各师资培训基地可以根据学员实际情况区别执行：

1、凡来自临床药师培训基地医院的报名学员，其本人已经有本院参加临床药学工作经历，在完成专科培训后可以直接参加师资培训，不需要再执行回本院工作6个月的要求；

2、凡来自临床药师培训基地医院的报名学员，其本人未曾有在本院参加临

床药学工作经历（包括参加专科培训时不是本院药师，培训后由外院交流进入本院的），在完成专科培训后需要再回本院参加临床药学工作满工作6个月，方可参加师资培训；

 3、凡来自非临床药师培训基地医院的报名师资学员，均要求完成专科培训后回医院参加临床药学工作满6个月后，方可参加师资培训。

***问题九、师资培训是否仍然执行异地培训的原则？***

答：是的。由于培训周期短，学员住宿安排会比较困难，请各培训基地尽量设法为学员提供方便条件，帮助学员寻找安全、经济的住宿地点，以便学员在8周的时间内能顺利完成培训。

***问题十、师资培训是否有退出机制？***

答：师资培训应建立合理的退出机制。各师资培训基地医院应按照本院进修生管理规定对师资学员进行严格管理，违反规定的给予教育批评，直至退回；对于按期完成培训大纲有困难的学员，可以延期；对于确实难以完成培训大纲的学员，应实事求是做出评估意见。

关于师资培训大纲执行的若干问题将随后用问答的形式做进一步说明，供师资培训基地参考。