

中国作物学会

中作学字〔2021〕46号

关于推荐第七届“青年人才托举工程项目”候选人的通知

各有关单位：

为加强作物领域青年人才培养，促进优秀青年科技人才脱颖而出，根据《中国科协青年人才托举工程实施管理细则》《中国作物学会青年人才托举工程实施与管理细则》要求，中国作物学会组织开展第七届（2021-2023 年度）“青年人才托举工程项目”候选人推荐工作。有关事项通知如下：

一、入选条件

- （一） 年龄 32 岁以下（1989 年 6 月 30 日之后出生）；女性候选人年龄可适当放宽 1-2 岁；
- （二） 在中华人民共和国境内工作的中国籍公民；
- （三） 中国作物学会会员；
- （四） 在作物领域的基层一线潜心工作；
- （五） 具有创新、求实、协作、奉献的科学精神和优秀的学风道德；
- （六） 具有坚实的理论基础、较强的创新能力、良好的科研潜质；
- （七） 未曾入选中国科协青年人才托举工程项目，且本年度只通过中国作物学会推荐；
- （八） 曾被取消被托举人入选资格的，人力资源和社会保障部博士后创新人才支持计划、留学回国人员创业启动支持计划入选者和其他国家级人才计划入选者，不作为遴选对象；

(九) 坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，提升代表性和针对性，重点关注在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术、关键核心技术等方面潜心研究、守正创新的青年科技工作者；积极投身国家重大战略部署的青年科技工作者；为推动科技与经济融合发展作出积极贡献的青年科技工作者；在国内开展学术研究取得突出成绩、在国内期刊发表高水平研究成果等的青年科技工作者。

二、推荐渠道及支持内容

候选人可由省、自治区、直辖市作物学会或学会专业委员会推荐产生（每个推荐单位的推荐名额不限）。同时，候选人应由不少于3名同行高层次专家进行评议并具名同意推荐，并将承担指导、扶持责任。

经我会评审、中国科协立项并审核后，入选者将被列入第七届（2021-2023年度）“青年人才托举工程项目”予以支持培养。项目周期3年，中国科协给予每位入选者每年15万元项目经费支持。项目经费主要用于支持入选者自主开展领域前沿探索、参加高水平学术会议、国内外学术交流、专业培训等。

三、推荐材料报送要求

（一）电子材料报送要求

1、《青年人才托举工程项目候选人推荐书》及相关附件

请候选人使用中国作物学会会员系统账号及密码登录中国作物学会人才评价系统（<https://member.chinacrops.org>），按照要求进行填报，系统操作可参考附件2使用说明。申报完成后经推荐单位在推荐系统（<https://member.chinacrops.org/manage>）审核并“推荐”后方可推荐到中国作物学会，推荐单位操作可参考附件4使用说明。申报材料不得涉及国家秘密。

《青年人才托举工程项目候选人推荐书》使用从系统下载的推荐书word版，格式可以调整，内容与系统一致。

系统中**相关附件**材料电子版合成 1 个 PDF 文件（50M 内）上传，包括：

- （1）公开发表的主要论文（全文）及专著（首页、版权页及核心内容）；
- （2）获得表彰奖励证明材料；
- （3）技术鉴定证书、知识产权证明材料、技术应用证明材料等。

请于 2021 年 12 月 27 日前在系统完成候选对象的申报及推荐。

2、《中国作物学会青年人才托举工程项目候选人推荐一览表》（附件 5）由推荐单位于 2021 年 12 月 27 日前发至学会邮箱，zwxh@caas.cn，邮件主题“青托推荐”。

（二）书面材料报送要求

1、《青年人才托举工程项目候选人推荐书》一式三份（其中原件一份）；
相关证明材料一份（装订成册）。

2、书面材料原则上不退回。

3、**请推荐单位于 2021 年 12 月 30 日前报送推荐材料纸质版到中国作物学会。**

邮寄地址：北京市海淀区中关村南大街 12 号育种南楼中国作物学会收（100081）

电话：010-82105939

（三）联系方式

1、申报及推荐事宜

联系人：徐莉

电 话：010-82105939，17301208948（微信同号）

E-mail: zwxh@caas.cn

2、系统技术事宜

联系人：刘岩

电 话：010-83865879

3、会员事宜

联系人：欧小雪

电 话: 010-82105939

E-mail: zwxh@caas.cn

附件:

1. 中国作物学会青年人才托举工程实施与管理细则
2. 青年人才托举工程项目申报人系统操作说明
3. 《青年人才托举工程项目候选人推荐书》样表
4. 中国作物学会人才评价系统推荐用户使用说明
5. 中国作物学会青年人才托举工程项目候选人推荐一览表
6. 推荐单位一览表

